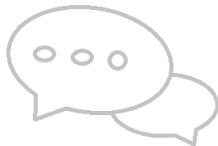


# Respuesta Salarial 2026

Personal de Educación  
Media Superior y Superior

---





# Jornada Nacional de Información y Comunicación.

**RESPUESTA NACIONAL 2026.**

**CIUDAD DE MEXICO, A 5 DE JUNIO DEL 2026.**

## **Anexo II**

**Personal Docente,  
No Docente y de Apoyo y  
Asistencia a la Educación.**

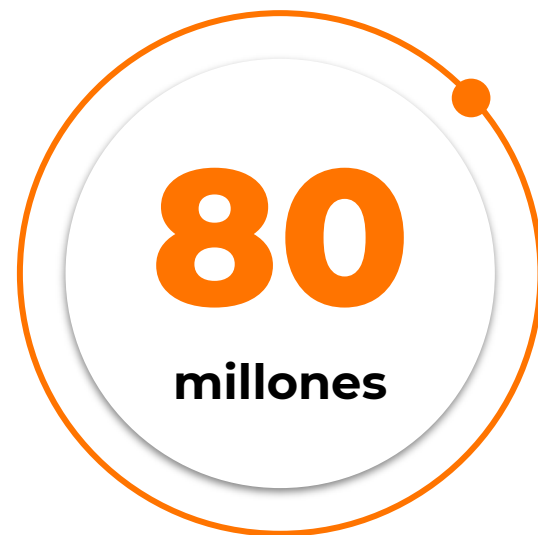
***Media Superior y Superior***

# Incremento (Retroactivo al 1º de febrero)

## Personal Homologado

<b>Sueldo Tabular (C.07)</b>	<b>4.0%</b>
<b>Compensación Garantizada (C.06)</b>	<b>4.0%</b>
<b>Niveles de compensación del SDPC</b>	<b>4.0%</b>
<b>Medida económica (C.ME)</b>	<b>8.0%</b>

<b>Superación académica (C.SA)</b>	<b>4.0%</b>
<b>Compensación por actuación (C.CAP)</b>	<b>4.0%</b>
<b>Eficiencia en el trabajo (C.ET)</b>	<b>4.0%</b>
<b>Pago extraordinario anual (C.UV) CDMX Valor 2026: 4,335.95 pesos</b>	<b>4.0%</b>
<b>Ayuda de transporte (C.TR) <u>CDMX</u></b>	<b>13 Días del C.07 primarias</b>



**Incremento al SDPC**

# Prestaciones indexadas al sueldo tabular del personal homologado

Concepto	Prestaciones
66	Días económicos.
67	Días de descanso obligatorio.
69	Puntualidad y asistencia.
32	Prima vacacional.
FA	Compensación de fin de año.
24	Aguinaldo.

Concepto	Prestaciones
65	Ajuste de calendario.
68	Estímulos por antigüedad.
QA ...	Prima de Antigüedad.
63	Gratificación por jubilación.
79	Pago por defunción.
64	Pago por invalidez.

**También se incrementan.**

# Prima de antigüedad

## (Prestación específica del modelo)

- Se otorga el **2% del Sueldo Base** (C-07) por cada año de servicio, acumulable del primero al vigésimo, pagadero a partir del quinto año.
- El **2.5% a partir del vigésimo primero**, acumulable hasta la jubilación del docente o hasta el año trigésimo para el no docente y PAAE.



Incremento al concepto “**Apoyo para la Superación Académica**” (SA), a cubrirse en dos exhibiciones iguales, en los meses de septiembre y diciembre de 2026.

<b>Apoyo para la Superación Académica</b>	
<b>Personal que labora</b>	<b>Monto 2026</b>
40 horas o más	<b>8,253.65 pesos</b>
20 a 39.5 horas	<b>4,813.75 pesos</b>
19.5 horas o menos	<b>3,515.30 pesos</b>

**El incremento al concepto SA es de 4.0%**

A partir del **01 de febrero de 2026**, se incrementa el monto de la Compensación por Actuación y Productividad (CAP).

Plazas	Monto mensual (2026)
Tiempo Completo	<b>1,276.40 pesos</b>
3/4 de Tiempo	<b>959 pesos</b>
Medio Tiempo	<b>648 pesos</b>
Hora/Semana/Mes	<b>32.35 pesos</b>

**El incremento es del 4.0%**

A partir del **01 de febrero de 2026**, se incrementa el monto del concepto **Eficiencia en el Trabajo (ET)**.

Para el **Personal No Docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación** de los subsistemas centralizados.

**Concepto Eficiencia en el Trabajo (ET)**

**Monto Mensual 2026**  
**\$ 1,012.55 pesos**

**El incremento al concepto ET es de 4.0%**

# Vales de Fin de Año

## Personal No Docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación

**Los vales de fin de año, se entregarán en diciembre de 2026,** serán de cobertura nacional, de acuerdo a los lineamientos que emita la SHCP.

**Se les entregará UNA DESPENSA DE FIN DE AÑO,** al personal No Docente de las Oficinas centrales del TecNM, con la misma cantidad y calidad de los productos que se otorga al PAAE del CIP.



# Medida económica

Se autoriza medida económica por

**2,160**  
pesos



Aplica para docentes  
y técnicos docentes,  
**se paga en quincena**  
**16/2026**

# Sistema de Desarrollo Profesional de Carrera



**millones  
de pesos**

**PAAE y No  
Docentes de  
Educación Media  
Superior y Superior  
Centralizados.**

# Compactación de plazas

## Para el TecNM:

- Se continuará con el proceso de Compactación de plazas a **medio tiempo, tres cuartos de tiempo y tiempo completo** mediante las convocatorias cerradas acordadas con la Sección 61.



# Regularización de plazas

## Para el TecNM:

Se continuará con los procesos de **Regularización de plazas**.

- a. Técnicos docentes a profesor de carrera.
- b. Personal No Docente a profesor de Asignatura.

Mediante:

- Convocatorias Cerradas acordadas con la SECCIÓN 61
- De acuerdo con los procesos vigentes de cancelación creación de plazas.

# Programa permanente de basificación

## Otorga seguridad laboral a los trabajadores



Continuará el **proceso permanente de basificación.**



La mesa de trabajo SEP-SNTE, **seguirá resolviendo los casos pendientes de basificar.**

Continuará el proceso de **entrega de constancias de nombramiento.**

# Tecnológico Nacional de México

- El TecNM respetará irrestrictamente los **Reglamentos de Condiciones de Trabajo de Docentes y No docentes**.
- El TecNM se compromete a otorgar el **Año Sabático** conforme al Reglamento. Así mismo entregará a la Sección 61 copia de las liberaciones pendientes de los docentes que participaron en las convocatorias 1-2022, 2-2022, 1-2023 y 2-2023.
- El TecNM tomará en cuenta lo señalado en el **Acuerdo 93** de la SEP, referente a las designaciones de personal directivo.

# Tecnológico Nacional de México

- El TecNM se compromete a **dar a conocer las estrategias para erradicar el acoso laboral o cualquier tipo de violencia.**
- El TecNM se compromete a seguir emitiendo la convocatoria para el **Programa de Estimulo al Desempeño Docente.**
- El TecNM se compromete a realizar las gestiones para pagar el retroactivo correspondiente al **Proyecto Promocional 2024.**
- El TecNM observará que las Comisiones Dictaminadoras Docentes y No Docentes sean integradas **de acuerdo a los Reglamentos Interiores de Trabajo Docente y No Docente.**



**Educación**  
Secretaría de Educación Pública

**SNTE** *Sindicato  
Nacional de  
Trabajadores de la  
Educación*

"POR LA EDUCACIÓN AL SERVICIO DEL PUEBLO"



**ISSSTE**  
INSTITUTO DE SEGURIDAD  
Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS  
TRABAJADORES DEL ESTADO

## Mesa Tripartita SEP-SNTE-ISSSTE

- Se establece el compromiso de continuar con los trabajos de la Mesa Tripartita SEP-SNTE-ISSSTE, a efecto de seguir revisando las problemáticas planteadas por el SNTE, en materia de seguridad social.

# Acuerdos Presidenciales 754 y 529

## Requisitos:

- Solicitud de certificado médico o resumen clínico.
- Certificado médico o resumen clínico emitido por la Unidad Médica.
- Presentación de dichos documentos ante la Unidad Administrativa.



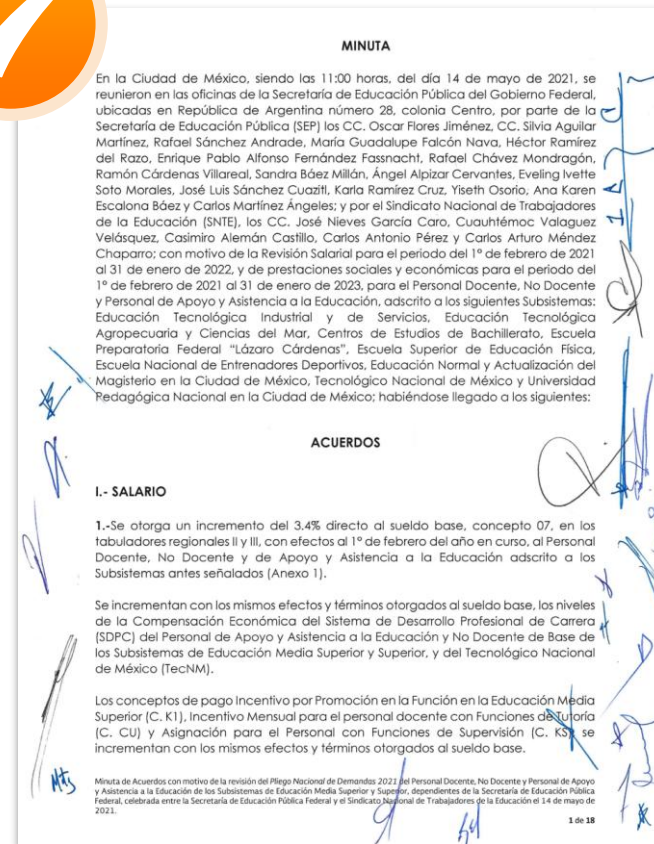
# Convocatorias “Medalla Rafael Ramírez” y “Condecoración Maestro Altamirano”

- En ambas convocatorias **podrá participar el personal que cuente con plaza docente y realice funciones administrativas** que acredite haber laborado frente a grupo.



# Acuerdos de minutas anteriores

- La SEP respetará irrestrictamente los acuerdos establecidos en Minutas anteriores y que no son parte de esta revisión salarial y de prestaciones del Personal Docente, No Docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación.



# Mesa de seguimiento

**Se integrará de manera inmediata la Comisión SEP-SNTE**, para dar seguimiento a los rezagos e incumplimientos de Minutas anteriores, así como a los acuerdos alcanzados en la presente negociación.



**¡Uno Somos Todos  
y Todos Somos Uno!**

---